

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка № 5 Тракторозаводского района Волгограда»
(МОУ Центр развития ребенка № 5)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «МОУ Центр развития ребенка №5 Тракторозаводского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 5 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 5 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - МОУ), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Волгограда от 21.04.2022 №445 «Внесение изменений в постановление администрации Волгограда от 24 декабря 2018 г. N 1832 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда", Постановлением администрации Волгограда от 27.01.2023 №84 «Об индексации размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Волгограда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников непосредственно оказывающих платные образовательные услуги воспитанникам МОУ (далее – педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников МОУ;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам МОУ;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю МОУ, куратору платных образовательных услуг МОУ;
- условия оплаты труда заведующего платными образовательными услугами МОУ;

1.3. Фонд оплаты труда педагогических и прочих работников МОУ формируется на учебный год, исходя из планируемого объема средств от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Заработная плата, доплаты и стимулирующие выплаты прочим работникам устанавливаются ежегодно приказом руководителя МОУ.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МОУ за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических и прочих работников

2.1. Система оплаты труда педагогических и прочих работников МОУ включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда педагогических и прочих работников МОУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников МОУ.

2.3. МОУ в пределах имеющихся у него средств на оплату труда педагогических и прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Оплата за педагогическую (преподавательскую) деятельность при организации платных образовательных услуг производится за количество оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий).

2.7. Порядок определения стоимости оказания услуг (человеко-часов, человеко-занятий) определяется образовательным учреждением самостоятельно и утверждается локальным нормативным актом образовательного учреждения.

2.8. Размер ежемесячной заработной платы педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия педагогической работы на количество фактически оказанных Человеко-занятий

2.9. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению и Прочих работников устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.10. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.10.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 0,30 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 0,15 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3. Условия установления доплат.

3.1. Руководителю МОУ может устанавливаться доплата к заработной плате по решению

Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТТУ ДОАВ) в размере не более 10% суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ является приказ начальника Тракторозаводским ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего МОУ, с приложением копии решения Совета МОУ об установлении данной доплаты.

3.2. Старшему воспитателю устанавливается доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг в размере до **150%** от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2.1. Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежегодно приказом руководителя МОУ на срок оказания платных образовательных услуг.

3.2.2. Размер доплаты за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3. Педагогическим работникам МОУ, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги может устанавливаться доплата за сохранение контингента воспитанников.

3.4. Прочим работникам МОУ может устанавливаться доплата за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В МОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера педагогическим и прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размер стимулирующих выплат на учебный год устанавливается ежегодно приказом руководителя с учетом установленной стоимости услуг, на основании расчетов на текущий учебный год, на срок оказания платных образовательных услуг. Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогическим и прочим работникам МОУ за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 200%.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 400%.

4.4. Премииальные выплаты Педагогическим и Прочим работникам МОУ осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества, инициативы.
- Премииальные выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 150%.

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, и устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.6. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются руководителем МОУ совместно с Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Комиссия) и оформляются протоколом.

4.7. Комиссию формирует руководитель МОУ, в соответствии с утвержденным в установленном порядке Положением о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.8. Стимулирование педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

8. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам
муниципального дошкольного образовательного учреждения «МОУ Центр развития ребенка № 5
Тракторозаводского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.	2 квалификационный уровень • педагог дополнительного образования	11420,00

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 5
Тракторозаводского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1.	1 квалификационный уровень: • уборщик служебных помещений	6490,00
2.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень: • заведующий платными образовательными услугами	12539,00